

令和7年3月作成

株式会社ホンダカーズ三重東 行動計画

男女ともに育児に参加しやすく、女性が管理職として活躍しやすい職場環境をつくる為、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標	全社員の月平均残業時間を15時間以内にする
-----	-----------------------

取組内容 2025年4月～ 全社員へ告知（会社案内・ホームページに掲載）
2025年6月～ 新人事制度に残業時間の削減を導入
2026年3月 残業時間の分析、未達成部門への改善活動実施
2027年6月 技術面・業務面での教育研修

目 標	ショールームアシスタント職の拡大により、営業職・事務職双方からジョブチェンジの機会を創出し女性の働き方の多様性に対応できる職域を広げる。 ショールームアシスタント職の積極的な採用により、将来的な女性管理職のポジションを創出し女性管理職の割合を10%引き上げる
-----	--

取組内容：2025年4月～ ショールームアシスタント職（営業サポート職）の配置拡大
3店舗から6店舗へ拡大
2025年5月～ ショールームアシスタント研修
2026年4月～ ショールームアシスタントの積極的な採用
2026年4月～ 女性リーダー任命
2027年3月～ 管理職研修